

Roma il 23.10.2026

A Tutti gli Associati FEDERLAB ITALIA

Loro Sedi

Oggetto: Nuovo Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (CCNL). Informativa

Gentilissimi,

come già noto FEDERLAB ITALIA – CONFSAL FISALS – UNILAVORO PMI hanno sottoscritto un nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (**codice CNEL T15A**) per i dipendenti dei Laboratori di Analisi Cliniche, dei Centri Ambulatoriali e dei Poliambulatori con importanti novità normative, retributive e di welfare, disponibile nella sezione dedicata sul nostro portale web www.federlabitalia.it **Nuovo CCNL** 

Dagli incontri territoriali, programmati in tutte le Regioni (il calendario è disponibile sul portale web), sono emerse alcune richieste di informazioni che riteniamo essere molto importanti per tutte le Strutture Nostre Associate, ovviamente l'intento resta quello di poter dar il dovuto supporto (anche tecnico) **considerando l'avvicinarsi della scadenza del 01.01.2027**. In particolare, riteniamo importante richiamare l'attenzione di tutti sulla necessità di **procedere quanto prima all'applicazione del nuovo CCNL FEDERLAB ITALIA (codice CNEL T15A)**.

Il messaggio emerso dall'incontro è chiaro: **non è opportuno rinviare l'adeguamento contrattuale**.

Per le aziende che applicano attualmente il precedente CCNL FEDERLAB (codice CNEL T159): il passaggio al nuovo contratto è particolarmente semplice e può essere gestito attraverso una **comunicazione aziendale ai lavoratori** (vedi allegato).

Cogliamo l'occasione per informarVi che, al fine di rendere il passaggio il più agevole possibile, abbiamo organizzato **un servizio di supporto dedicato** alle strutture ed ai loro Consulenti del Lavoro tramite il modulo denominato **"Contatti Consulente del Lavoro"** che troverete in allegato alla presente.

Una volta ricevuta la scheda, sarà direttamente l'Ufficio CCNL Federlab a contattare il Consulente del Lavoro o lo Studio professionale indicato dall'azienda, così da affrontare con lui gli aspetti tecnici necessari per l'applicazione del nuovo contratto.

Il confronto potrà riguardare anche le modalità operative di gestione attraverso il software paghe utilizzato dallo Studio, così da ridurre al minimo gli adempimenti a carico dell'impresa.

Particolare attenzione dal 1° gennaio 2027

È importante ricordare che la permanenza su un **CCNL scaduto** non può essere considerata una situazione da lasciare invariata nel tempo.

Per le aziende che continueranno ad applicare, dopo il **1° gennaio 2027**, un contratto collettivo scaduto – come il precedente CCNL Federlab – il nuovo quadro normativo prevede infatti **meccanismi di adeguamento delle retribuzioni collegati all'inflazione**.

Per questo motivo invitiamo le aziende che applicano ancora il precedente contratto Federlab a **non attendere il 2027**, ma ad avviare fin da subito il passaggio al nuovo CCNL.

Aziende che applicano altri CCNL

Un'attenzione particolare deve essere posta anche dalle strutture che attualmente applicano contratti differenti, ad esempio **CCNL Studi Professionali** o **CCNL Commercio**.

In questi casi l'Ufficio CCNL Federlab è disponibile a confrontarsi direttamente con l'azienda e con il Consulente del Lavoro per valutare un'eventuale **migrazione al CCNL Federlab**.

Tale passaggio richiede necessariamente un'analisi specifica, perché ogni azienda presenta una situazione diversa per personale, inquadramenti, trattamenti economici e organizzazione del lavoro.

Non si tratta quindi di effettuare un passaggio automatico, ma di costruire, insieme al Consulente, il percorso più corretto per la singola struttura.

E.S.B.I.I. e Medi-Prev

Ricordiamo inoltre che, nell'applicazione del CCNL Federlab, devono essere correttamente considerati anche gli istituti contrattuali previsti dal sistema, tra cui:

E.S.B.I.I. – Ente Bilaterale

Codice **ESBI**

Medi-Prev – Fondo Sanitario Integrativo

Codice **MEDI**

Si tratta di elementi che fanno parte del trattamento previsto per i dipendenti e che devono pertanto essere correttamente gestiti nell'applicazione del contratto.

Il supporto dell'Ufficio CCNL FEDERLAB ITALIA è completamente gratuito.

Vogliamo sottolineare un punto particolarmente importante:

il supporto dell'Ufficio CCNL Federlab, sia per le aziende sia per i loro Consulenti del Lavoro, è completamente gratuito.

L'obiettivo di FEDERLAB ITALIA è fare in modo che ogni Struttura Associata possa affrontare questo passaggio con un'assistenza concreta e diretta, senza essere lasciata sola nella gestione degli aspetti contrattuali e tecnici.

Per questo motivo invitiamo tutte le Strutture a non rinviare e a procedere già da ora con la verifica del CCNL applicato.

Il primo passo è molto semplice: compilare, firmare e restituire la scheda allegata con i dati del proprio Consulente del Lavoro.

Il modulo compilato dovrà essere inviato a: info@federlabitalia.it

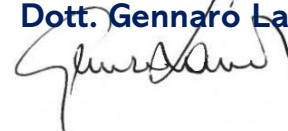
Dopo la ricezione, sarà l'Ufficio CCNL Federlab a prendere direttamente contatto con il professionista indicato e ad avviare il confronto operativo necessario.

Vi invitiamo pertanto a trasmettere la scheda nel più breve tempo possibile, senza attendere l'avvicinarsi della scadenza del 1° gennaio 2027.

Per qualsiasi chiarimento, il Dipartimento Nazionale CCNL resta a disposizione.

Un Cordiale Saluto

**Il Presidente FEDERLAB ITALIA
Dott. Gennaro Lamberti**



In allegato:

- Comunicazione per i Dipendenti
- Modulo dati Consulente del Lavoro

Comunicazione per i Dipendenti

Gentili Dipendenti,

con la presente Vi informiamo che la Società [DENOMINAZIONE AZIENDA], che attualmente applica il precedente CCNL Federlab, codice CNEL T159, procederà all'applicazione del nuovo **CCNL Federlab per Laboratori di analisi, ambulatori e poliambulatori**, identificato presso il CNEL con il codice T15A.

Il nuovo CCNL Federlab sostituisce il precedente contratto applicato dall'Azienda e rappresenta il nuovo riferimento contrattuale per la disciplina dei rapporti di lavoro del personale.

Il nuovo contratto introduce condizioni complessivamente migliorative rispetto al precedente CCNL Federlab, rafforzando le tutele e aggiornando la disciplina applicabile ai rapporti di lavoro del settore.

Pertanto, a decorrere dal [DATA], ai rapporti di lavoro in essere sarà applicato il **CCNL Federlab – codice CNEL T15A**, con i relativi trattamenti economici e normativi previsti dal contratto.

L'adeguamento sarà effettuato dall'Azienda con il supporto del proprio Consulente del Lavoro.

La presente comunicazione viene fornita a tutti i dipendenti per opportuna conoscenza.

Cordiali saluti.

[Luogo], [Data]

[DENOMINAZIONE AZIENDA]

Il Legale Rappresentante

Dipartimento Nazionale CCNL

SCHEDA DATI CONSULENTE DEL LAVORO

Supporto per l'applicazione del CCNL Laboratori di analisi, ambulatori e poliambulatori

1. DATI DELLA STRUTTURA / AZIENDA

Ragione sociale / Denominazione

P. IVA / Codice fiscale

Sede / Comune

Provincia

Referente aziendale

Telefono / Cellulare

E-mail

PEC

2. DATI DEL CONSULENTE DEL LAVORO / STUDIO PROFESSIONALE

Studio / Denominazione

Nome e cognome del consulente

Indirizzo

Comune / Provincia

Telefono studio

Cellulare

E-mail

PEC

Referente paghe dello studio (se diverso)

Telefono / E-mail referente

3. SOFTWARE PAGHE UTILIZZATO DAL CONSULENTE

Nome del software paghe

CONTATTO E SUPPORTO FEDERLAB

☐ Autorizzo Federlab e la Confederazione Unilavoro PMI a contattare il consulente / lo studio indicato per fornire supporto operativo sull'applicazione del CCNL di settore.

INVIARE IL PRESENTE MODULO COMPILATO E FIRMATO A: info@federlabitalia.it

Luogo e data

FIRMA DELL'IMPRESA